

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học 2017-2018

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015-2020;

Căn cứ Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI và Nghị quyết số 44/NQ-CP, ngày 09/6/2014 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04 tháng 11 năm 2013 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “*Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế*”;

Căn cứ Chỉ thị số 2699/CT-BGDĐT, ngày 08/8/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về nhiệm vụ chủ yếu năm học 2017- 2018 của ngành Giáo dục;

Căn cứ Chỉ thị số 05/CT-UBND, ngày 31/8/2017 của UBND tỉnh Ninh Bình về nhiệm vụ trọng tâm công tác Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình năm học 2017-2018;

Xuất phát từ tình hình thực tế, Trường Đại học Hoa Lư xây dựng Kế hoạch năm học 2017- 2018, cụ thể như sau:

A. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH:

1. Thuận lợi:

- Nhà trường được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, sâu sát của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh Ninh Bình và Bộ Giáo dục & Đào tạo.

- Có truyền thống dạy tốt, học tốt; có một tập thể sư phạm đoàn kết, yêu nghề, trình độ chuyên môn, tay nghề vững vàng.

2. Khó khăn, thách thức:

- Công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn, nhiều ngành đào tạo không tuyển sinh được hoặc không tuyển đủ chỉ tiêu đề ra, dẫn tới quy mô đào tạo giảm sút nghiêm trọng. Nhiều bộ môn và giảng viên không đủ giờ nghĩa vụ theo quy định.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường còn thiếu thốn.

- Yêu cầu đổi mới giáo dục đại học để khẳng định vị thế và hội nhập đặt ra nhiều thách thức đối với Nhà trường.

B. MỘT SỐ KẾT QUẢ CHỦ YẾU TRONG NĂM HỌC 2016- 2017:

I. Công tác chuyên môn:

1. Công tác đào tạo:

1.1. Tuyển sinh:

- Hệ chính quy: tuyển sinh được 378 sinh viên trên tổng chỉ tiêu tuyển sinh 900 sinh viên, đạt 42% kế hoạch (Đại học: **229** sinh viên, Cao đẳng chính quy: **25** sinh viên, Liên thông chính quy: **124** sinh viên).

- Liên kết đào tạo: Phối hợp với Trường Đại học Vinh tổ chức liên thông từ Cao đẳng lên Đại học ngành Giáo dục Tiểu học. Kết quả có 51 thí sinh trúng tuyển.

+ Phối hợp với Trường Đại học Mở Địa chất, tuyển sinh cao học chuyên ngành Quản lý kinh tế được 24 học viên.

+ Phối hợp với Trường Đại học Giao thông vận tải, tuyển sinh cao học chuyên ngành Quản lý xây dựng và Quản trị kinh doanh tuyển sinh được 78 học viên.

1.2. Quy mô đào tạo:

Quy mô đào tạo năm học 2016 - 2017 tiếp tục giảm so với năm học trước, với 57 lớp 2.155 SV (40 Lưu học sinh Lào), trong đó:

- Đào tạo hệ chính quy: 45 lớp với 1565 sinh viên.

- Đào tạo không chính quy (VLVH): 9 lớp với 330 học viên.

- Đào tạo liên kết: 5 lớp với 260 học viên.

1.3. Chất lượng đào tạo:

a) Thi học phần, học kỳ:

Năm học 2016-2017, đã hoàn thành tổ chức thi 350 học phần, số sinh viên đạt điểm Khá, Giỏi trở lên đạt 49%.

b) Thi tốt nghiệp:

- Tổ chức thi tốt nghiệp cho 200 sinh viên C21 và 385 sinh viên D6 hệ chính quy. Kết quả: hệ Cao đẳng, tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp đạt 99,5%; hệ Đại học, tỷ lệ sinh viên đỗ tốt nghiệp đạt 99%.

- Tổ chức thi tốt nghiệp cho 77 sinh viên D3LTMN và D2LTKT hệ vừa học vừa làm. Kết quả, 100% sinh viên đỗ tốt nghiệp.

d) Kết quả thực tập sư phạm, thực tập nghề:

- Khối ngành sư phạm: có 463/471 sinh viên xếp loại xuất sắc chiếm 98.3%; 8/471 sinh viên xếp loại giỏi chiếm 1.7%

- Khối ngành ngoài sư phạm: có 137/158 sinh viên xếp loại xuất sắc chiếm 87.3%; 17 sinh viên xếp loại giỏi chiếm 10.8%; 02 sinh viên xếp loại khá chiếm 1.3%; 01 sinh viên không hoàn thành thực tập chiếm 0.6%.

Ngoài ra, trong năm học, Nhà trường cũng mở các lớp đào tạo và cấp chứng chỉ tiếng Anh, Tin học cho sinh viên và các đối tượng khác có nhu cầu, cụ thể: mở 04 khóa ôn và thi tiếng Anh trình độ B cho 276 học viên; mở 02 khóa ôn và thi cấp chứng chỉ ứng dụng CNTT cơ bản cho 145 sinh viên; mở 01 lớp tiếng Anh cho Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Ninh Bình.

2. Công tác nghiên cứu khoa học:

Năm học 2016 - 2017, Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh công tác NCKH với tổng số đề tài là 76, trong đó đề tài NCKH của giảng viên là 47 (03 đề tài cấp tỉnh, 44 đề tài cấp trường) và 29 đề tài của sinh viên. Kết quả nghiệm thu như sau:

- *Đối với cán bộ, giảng viên:* Hoàn thành nghiệm thu 02 đề tài cấp tỉnh, 44 đề tài cấp trường (30 đề tài xếp loại Xuất sắc, có 14 đề tài đánh giá xếp loại Khá và 02 đề tài đạt yêu cầu). Các đề tài nghiệm thu giai đoạn đều đảm bảo tiến độ.

- *Đối với sinh viên:* hoàn thành nghiệm thu 17 đề tài (11 đề tài đạt loại Xuất sắc, 06 đề tài đạt loại Khá).

Ngoài ra, Nhà trường cũng hoàn thành xuất bản Thông báo khoa học nội bộ số 5; tổ chức Hội thảo và phát hành Kỷ yếu khoa học về “*Nâng cao chất lượng đào tạo theo học chế tín chỉ*”.

3. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng:

- Năm học 2016-2017, Nhà trường tiếp tục triển khai kế hoạch lấy ý kiến đánh giá, phản hồi của người học về hoạt động giảng dạy của giảng viên nhằm góp phần nâng cao chất lượng công tác đào tạo.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác thi, kiểm tra, đánh giá đảm bảo an toàn, nghiêm túc và đúng quy chế.

II. Công tác xây dựng trường:

1. Công tác giáo dục chính trị - tư tưởng:

Nhà trường đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; giáo dục, phổ biến các chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên, như:

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc thực hiện Nghị quyết 33-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “*xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước*” nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong “*thực hiện nếp sống văn hóa công sở*”.

- Tổ chức kiểm điểm, tự phê bình và phê bình trong toàn Đảng bộ nhà trường theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”.

- Tổ chức các lớp học tập chuyên đề về tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về chính trị, quốc phòng, an ninh cho cán bộ, viên chức.

- Phát động phong trào thi đua trong toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên lập thành tích chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của đất nước, của ngành giáo dục, của tỉnh và của trường, như: kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Kỷ niệm 25 năm tái lập tỉnh, Kỷ niệm 10 năm thành lập Trường.

Công tác chính trị, tư tưởng đã góp phần củng cố lòng tin, động viên khích lệ cán bộ, viên chức, người lao động khắc phục khó khăn, giữ vững sự thống nhất về tư tưởng và hành động. Trình độ nhận thức, bản lĩnh chính trị và năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ của mỗi cá nhân từng bước được nâng lên. Hầu hết cán bộ, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sáng, lành mạnh.

2. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, tài chính:

- *Về xây dựng cơ sở vật chất:* Năm học 2016- 2017, nhà trường tiếp tục cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất, mua sắm, bổ sung trang thiết bị đáp ứng nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học, hoạt động kỷ niệm 10 năm thành lập Trường và các hoạt động khác, như: sửa chữa, nâng cấp khuôn viên trường; cải tạo phòng học thành Phòng truyền thống tại nhà G1; cải tạo các nhà vệ sinh tại nhà A1, A2...

- *Về quản lý tài chính:* Nhà trường rà soát, chỉnh sửa, bổ sung và ban hành Quy chế Chi tiêu nội bộ theo đúng quy định pháp luật và phù hợp với điều kiện thực tế. Tổ chức quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản; bảo đảm kịp thời nhu cầu chi lương, chi học bổng, chi hoạt động chuyên môn, tăng cường cơ sở vật chất và chi các hoạt động thường xuyên khác. Các khoản thu, chi đảm bảo chấp hành theo Luật Ngân sách, tiết kiệm và hiệu quả.

- *Về công tác hành chính- quản trị:* triển khai ứng dụng phần mềm quản lý văn bản (ioffice) trong công tác văn thư, lưu trữ theo quy định của UBND tỉnh;

quản lý và sử dụng có hiệu quả phương tiện xe ô tô phục vụ các hoạt động của Nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc trực, bảo vệ an ninh trật tự, an toàn trường học

- Về công tác y tế, môi trường: thực hiện việc khám sức khỏe đầu vào cho sinh viên năm thứ nhất theo quy định; duy trì công tác lao động, vệ sinh môi trường đảm bảo khu vực trường học xanh, sạch, đẹp.

3. Công tác tổ chức, cán bộ và chế độ chính sách:

- Năm học 2016-2017, Nhà trường đã tổ chức thành công các hoạt động chào mừng, kỷ niệm 10 năm thành lập Trường Đại học Hoa Lư, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, an toàn, tiết kiệm.

- Trong năm học:

+ Thực hiện sự chỉ đạo và hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Nhà trường đã hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2016-2021 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2021-2026; làm các thủ tục kéo dài thời gian giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng đối đến lúc nghỉ hưu cho 01 cán bộ lãnh đạo.

+ Thực hiện hướng dẫn của Sở Nội vụ, Nhà trường đã hoàn thành xây dựng kế hoạch biên chế sự nghiệp; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2017. Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao, đã thực hiện tuyển dụng 04 giảng viên về công tác tại trường đáp ứng nhiệm vụ đào tạo; cử 03 viên chức đi NCS, 11 viên chức đi học Cao học, 56 cán bộ, viên chức đi học Cao cấp lý luận chính trị, Trung cấp lý luận chính trị và hàng chục lượt cán bộ, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do Bộ Giáo dục & Đào tạo, Sở Giáo dục-Đào tạo, Sở Nội vụ và các cấp ngành có liên quan tổ chức, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ của Nhà trường.

+ Đã xây dựng, ban hành Hướng dẫn đánh giá, phân loại công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 56/2015/NĐ-CP và tổ chức đánh giá, phân loại công chức, viên chức, lao động hợp đồng nghiêm túc, khách quan, công bằng dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ theo từng vị trí việc làm. Năm 2016, có 99% cán bộ, viên chức và lao động xếp loại từ Hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Bên cạnh đó, Nhà trường cũng thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật, như: nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung cho 56 người; nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc 28 người; nâng lương trước thời hạn để nghỉ hưu 03 người; Nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo 129 người; hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo: 12 người; hoàn thành thủ tục nghỉ chế độ BHXH 04 người.

- Tính tới thời điểm hiện tại, toàn trường có 277 cán bộ, viên chức và người lao động. Trong đó, đội ngũ giảng viên là 197 người. Về trình độ, có: 01 PGS.TS, 08 Tiến sỹ, 170 Thạc sỹ (12 NCS), 68 Đại học (21 Cao học).

4. Công tác học sinh, sinh viên:

- Công tác tổ chức và cách thức quản lý sinh viên có nhiều chuyển biến. Trong năm học, Nhà trường đã hoàn thành xây dựng và ban hành Quy chế về tổ chức, quản lý sinh viên hệ chính quy, Quy định về trợ lý sinh viên theo hướng dẫn tại Thông tư số 10/2016/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục & Đào tạo.

- Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho sinh viên được quan tâm đẩy mạnh thông qua “Tuần sinh hoạt công dân” đầu năm học, các buổi sinh hoạt chuyên đề, các buổi sinh hoạt ngoại khóa và đặc biệt là các hoạt động phong trào của Đoàn thanh niên, Hội sinh viên.

- Công tác đánh giá kết quả rèn luyện, khen thưởng, kỷ luật sinh viên được thực hiện nghiêm túc, khách quan, công bằng, công khai, dân chủ. Định kỳ, Nhà trường đều tổ chức Hội nghị giao ban giữa phòng Công tác sinh viên, Trợ lý sinh viên, Cố vấn học tập với Ban cán sự các lớp sinh viên; Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo trường với đại diện sinh viên để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của sinh viên. Các kiến nghị chính đáng của sinh viên về học tập, rèn luyện, sinh hoạt đều được Nhà trường kịp thời giải quyết. Năm học 2016- 2017, có trên 90% sinh viên được xếp loại rèn luyện từ Trung bình khá trở lên.

- Chế độ chính sách, quyền lợi của sinh viên được nhà trường quan tâm thực hiện đầy đủ theo đúng quy định của Nhà nước. Học kỳ I năm học 2016 - 2017, Nhà trường đã xét cấp 242 suất học bổng khuyến khích học tập cho sinh viên với số tiền là 232.900.000 đồng, học kỳ II xét cấp học bổng cho 133 sinh viên D6, C21 với tổng số tiền là 154.400.000 đồng; có 25 lượt sinh viên được hưởng miễn, giảm học phí với tổng số tiền 66.500.000 đồng, 20 lượt sinh viên hưởng hỗ trợ chi phí học tập với tổng số tiền là 72.600.000 đồng, 138 lượt sinh viên thuộc diện hộ nghèo, dân tộc thiểu số, mồ côi hưởng TCXH với tổng số tiền là 93.600.000 đồng.

5. Công tác thi đua, khen thưởng:

Trong năm học, Nhà trường đã phát động nhiều phong trào thi đua nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành giáo dục, của tỉnh và của trường, lôi cuốn đông đảo cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên hăng hái tham gia.

5.1. Kết quả bình xét khen thưởng nhân kỷ niệm 10 năm thành lập trường:

+ Về tập thể: có 05 tập thể được UBND tỉnh tặng Bằng khen; 06 tập thể được Hiệu trưởng tặng giấy khen.

+ Về cá nhân: Có 09 cá nhân được UBND tỉnh tặng Bằng khen; 53 cá nhân

được Hiệu trưởng tặng giấy khen và 19 cá nhân được Hiệu trưởng khen trong tháng phát động thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 10 năm thành lập trường.

5.2. Kết quả bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2016 - 2017:

a) Khối cán bộ, giảng viên và nhân viên:

- Về tập thể: Có 19/19 tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, trong đó: 03 tập thể được UBND tỉnh tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; 02 tập thể được UBND tỉnh tặng bằng khen.

- Về cá nhân: Có 41 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở; 222 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

+ 01 cá nhân được đề nghị Chủ tịch nước tặng Huân chương lao động hạng 3

+ 02 cá nhân được UBND tỉnh tặng danh hiệu CSTĐ cấp tỉnh.

+ 05 cá nhân được UBND tỉnh tặng Bằng khen.

b) Khối HSSV:

- Học kỳ I: có 07 tập thể đạt danh hiệu lớp được khen thưởng tặng giấy khen, trong đó có 02 “lớp sinh viên xuất sắc”, có 05 tập thể đạt danh hiệu “lớp sinh viên tiên tiến”, có 09 sinh viên được tặng danh hiệu “Sinh viên Xuất sắc” và 90 sinh viên được tặng danh hiệu “Sinh viên Giỏi”.

- Học kỳ II: đã bình xét thi đua cho sinh viên D6, C21. Kết quả: 05 tập thể lớp sinh viên được tặng danh hiệu “lớp sinh viên xuất sắc”, 02 tập thể lớp sinh viên được tặng danh hiệu “lớp sinh viên tiên tiến”, 68 sinh viên được tặng danh hiệu “Sinh viên xuất sắc”, 06 sinh viên Lào được tặng danh hiệu “Sinh viên giỏi”.

III. Công tác Đảng, đoàn thể:

- Trong năm học, Đảng uỷ Nhà trường đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ và toàn thể đảng viên thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; tổ chức thành công đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2017-2020. Công tác phát triển đảng trong nhà trường tiếp tục được quan tâm, Đảng bộ nhà trường đã bồi dưỡng, kết nạp Đảng cho 54 quần chúng ưu tú (40 sinh viên). Năm 2016, Đảng bộ trường Đại học Hoa Lư được công nhận là tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ. Trên 90% Đảng viên được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội sinh viên, Hội cựu chiến binh tiếp tục làm tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ lợi ích chính đáng cho đoàn viên, hội viên; tham gia xây dựng Đảng bộ, xây dựng Nhà trường ngày càng vững mạnh và

làm tốt công tác xã hội, từ thiện, nhân đạo. Trong năm học, Công đoàn trường đã phối hợp với Đoàn thanh niên, Hội sinh viên phát động quyên góp ủng hộ người nghèo bị ảnh hưởng thiên tai với số tiền 35 triệu đồng; ủng hộ sinh viên Quảng Bình học tại trường khắc phục thiệt hại do thiên tai, lũ lụt số tiền 6 triệu 430 nghìn đồng; tổ chức các hoạt động hiến máu tình nguyện “giọt máu nghĩa tình” đạt 78 đơn vị máu. Đoàn thanh niên trường, Hội cựu chiến binh đã tổ chức thành công Đại hội đại biểu nhiệm kỳ 2017-2019 và Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022.

IV. Đánh giá chung:

1. Ưu điểm:

Được sự quan tâm, chỉ đạo và giúp đỡ của Bộ Giáo dục & Đào tạo, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Ninh Bình; sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, sự nỗ lực, cố gắng, đoàn kết, quyết tâm cao của tập thể cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên, trường Đại học Hoa Lư đã thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2016 - 2017. Chất lượng đào tạo tiếp tục được nâng lên. Hoạt động nghiên cứu khoa học có nhiều chuyên biến. Đội ngũ cán bộ, giảng viên, cơ sở vật chất, trang thiết bị được bổ sung, tăng cường cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học. Công tác an ninh chính trị, trật tự an toàn trường học được củng cố và giữ vững. Đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, viên chức ổn định.

2. Tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh các kết quả đạt được, năm học 2016 – 2017, Nhà trường vẫn còn nhiều mặt công tác bộc lộ những hạn chế, yếu kém, cần được nỗ lực khắc phục trong năm học 2017 -2018, đó là:

- Công tác tuyển sinh không hoàn thành chỉ tiêu đề ra. Thương hiệu Nhà trường chưa đủ sức thu hút người học.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức chưa được quan tâm thường xuyên. Số lượng giảng viên đi nghiên cứu sinh ít, ảnh hưởng đến việc mở ngành đào tạo mới đáp ứng nhu cầu xã hội và mở rộng quy mô đào tạo.

- Một số cán bộ, giảng viên, nhân viên còn hạn chế, yếu kém trong công việc, chưa hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Nề nếp trong ý thức học tập, rèn luyện của một số sinh viên chưa tốt, vẫn còn vi phạm quy chế sinh viên dẫn tới phải xử lý kỷ luật.

- Sự phối kết hợp giữa các đơn vị và cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao có lúc, có nơi chưa tốt dẫn tới một số công việc không hoàn thành hoặc chậm hoàn thành so với kết hoạch. Một số đơn vị, cá nhân chưa chấp hành nghiêm túc quy định, giờ giấc làm việc, như: không thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, bỏ trực hành chính, bỏ hội, họp không lý do hoặc đi họp muộn...

C. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NĂM HỌC 2017- 2018:

I. Phương hướng:

1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 29; Kế hoạch hành động của ngành Giáo dục thực hiện Chương trình hành động về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 9/6/2014 của Chính phủ.

2. Tập trung nguồn lực đẩy mạnh công tác tuyển sinh; tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực và hoạt động nghiên cứu khoa học; khuyến khích các đề tài khoa học có tính thực tiễn và tính ứng dụng cao trong thực tế đời sống.

3. Sắp xếp, kiện toàn cơ cấu, tổ chức bộ máy đảm bảo hoạt động hiệu quả; xây dựng đội ngũ giảng viên từng bước chuẩn hóa về chuyên môn, vững vàng về nghiệp vụ, năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Nhà trường.

4. Tăng cường cơ sở vật chất phục vụ công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và từng bước cải thiện, ổn định đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên.

5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động do các cấp các ngành phát động gắn với nhiệm vụ chính trị của nhà trường và mỗi cán bộ, viên chức, người lao động; chú trọng rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên.

6. Tăng cường nền nếp, kỷ cương, dân chủ trong nhà trường; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn trường học, xây dựng môi trường sư phạm trong sạch, lành mạnh.

II. Mục tiêu:

STT	Nội dung	ĐVT	Chỉ tiêu
I	Tuyển sinh	Sinh viên	700
1	Hệ chính quy	-nt-	550
	- Đại học	-nt-	450
	- Liên thông từ cao đẳng lên đại học	-nt-	100
2	Hệ vừa làm vừa học	-nt-	50
	- Liên thông từ cao đẳng lên đại học	-nt-	50
3	Liên kết đào tạo	-nt-	100
	- Thạc sỹ	-nt-	50
	- Đại học	-nt-	50
II.	Quy mô đào tạo	-nt-	1300
1	Hệ chính quy	-nt-	900
2	Hệ vừa làm vừa học	-nt-	200

3	Đào tạo liên kết	-nt-	200
III.	Chất lượng Đào tạo	%	
1	Tỷ lệ sinh viên đạt điểm Khá, Giỏi trở lên trong kỳ thi học phần	-nt-	45-50%
2	Tỷ lệ sinh viên xếp loại học tập từ loại Giỏi trở lên	-nt-	10%
3	Tỷ lệ sinh viên đỗ Tốt nghiệp	-nt-	98-100%
	<i>Trong đó: tỷ lệ sinh viên Tốt nghiệp loại Khá, Giỏi</i>	-nt-	50-55%
IV.	Mở thêm ngành đào tạo mới	ngành	01
V.	Nghiên cứu khoa học		
1	Số lượng đề tài nghiên cứu khoa học các cấp	Đề tài	25-30
	- Đề tài cấp Tỉnh, Bộ	-nt-	01-02
	- Đề tài cấp Trường	-nt-	26-28
2	Chất lượng đề tài		
	- Đề tài xếp loại Xuất sắc	%	60%
	- Đề tài xếp loại Khá	%	35%
	- Đề tài đạt yêu cầu	%	5%
3	Xuất bản Thông báo khoa học	Số	01
VI.	Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ		
1	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức	người	20
	- Cử đi Nghiên cứu sinh	người	05
	- Cử đi học Cao học	người	05
	- Cao cấp lý luận chính trị, Trung cấp lý luận CT	người	10
	- Các hình thức đào tạo, bồi dưỡng khác	người	Theo kế hoạch của cơ quan cấp trên và theo nhu cầu của Nhà trường
2	Cử viên chức tham gia dự thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp	người	25-30
3	Tỷ lệ cán bộ, viên chức đạt chuẩn trình độ từ Thạc sỹ trở lên	%	75%
4	Tỷ lệ cán bộ, viên chức xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên	%	98%
VII.	Xây dựng cơ sở vật chất		
1	Tiếp tục xây dựng một số hạng mục công trình thuộc Dự án xây dựng Trường Đại học Hoa Lư tại		Theo kế hoạch

	<i>khu trụ sở mới.</i>		
2	<i>Cải tạo, sửa chữa nâng cấp cơ sở vật chất, mua sắm bổ sung trang thiết bị tại cơ sở 1</i>		<i>Theo kế hoạch</i>
3	<i>Mua bổ sung sách, giáo trình, tài liệu tham khảo</i>	cuốn	<i>10.000</i>
VIII.	Tài chính		
1	<i>Tổng ngân sách</i>	triệu đồng	<i>33.500</i>
	- Ngân sách nhà nước cấp	-nt-	<i>30.000</i>
	- Thu từ các hoạt động dịch vụ	-nt-	<i>3.500</i>
2	<i>Tỷ lệ tăng nguồn thu sự nghiệp so với năm trước</i>	%	<i>0</i>
IX.	Công tác thi đua, khen thưởng		
1	<i>Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ</i>	người	<i>01</i>
2	<i>Cờ thi đua UBND tỉnh</i>	cái	<i>01</i>
3	<i>Bằng khen của UBND tỉnh, Bộ GD&ĐT</i>		<i>10</i>
	- Cá nhân	người	<i>08</i>
	- Tập thể	tập thể	<i>02</i>
4	<i>Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh</i>	người	<i>02</i>
5	<i>Chiến sỹ thi đua cơ sở</i>	người	<i>40-42</i>
6	<i>Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc</i>	tập thể	<i>03</i>
7	<i>Danh hiệu tập thể lớp sinh viên Tiên tiến, Xuất sắc</i>	%	<i>20%</i>
8	<i>Danh hiệu sinh viên Giỏi, sinh viên Xuất sắc</i>	%	<i>10%</i>
X.	Công tác xây dựng Đảng bộ		
1	<i>Các tổ chức Đảng đạt trong sạch, vững mạnh</i>	%	<i>98-100%</i>
2	<i>Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên</i>	%	<i>98-100%</i>
3	<i>Kết nạp Đảng viên</i>	người	<i>25-30</i>

III. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm học 2017 - 2018:

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên:

- Tổ chức học tập, quán triệt và phổ biến đầy đủ, kịp thời các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên.

- Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo và nâng cao ý thức trách nhiệm, kỷ luật của cán bộ, viên chức, người lao động.

- Tổ chức phát động và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, dân tộc. Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Xây dựng môi trường văn hóa học đường, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Chú trọng công tác tuyển sinh; ổn định quy mô đào tạo và nâng cao chất lượng đào tạo:

- Chủ động triển khai thực hiện công tác tuyển sinh theo đúng hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đảm bảo chất lượng đầu vào của sinh viên và tuyển đủ chỉ tiêu các hệ được giao. Tăng cường hoạt động thông tin, quảng bá để tuyển sinh các hệ, các chương trình đào tạo.

- Tổ chức khảo sát, thăm dò nhu cầu học tập của người dân, nhu cầu nguồn nhân lực của các cơ quan, doanh nghiệp trong tỉnh và một số tỉnh lân cận để mở thêm các ngành đào tạo mới (Du lịch, Luật, Tiếng Anh...)

- Hoàn thiện Đề án đăng ký nhiệm vụ bồi dưỡng và cấp chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên THCS, Tiểu học, Mầm non trình Bộ Giáo dục & Đào tạo xem xét, phê duyệt; nghiên cứu xây dựng Đề án đăng ký nhiệm vụ bồi dưỡng và cấp chứng chỉ tiếng chứng chỉ nấu ăn cho sinh viên ngành Giáo dục Mầm non, Tiểu học, chứng chỉ Hướng dẫn viên du lịch, kế toán...

- Rà soát, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện các chương trình đào tạo theo học chế tín chỉ đảm bảo tính khoa học, hiện đại, vừa sức và phù hợp với thực tế. Tăng cường công tác quản lý, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch đào tạo, chương trình đào tạo và các hoạt động ngoại khóa, thực hành, thực tập. Chú trọng đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tiếp cận và phát triển năng lực của người học, coi trọng việc rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp và năng lực giải quyết các vấn đề thực tiễn cho sinh viên.

- Tổ chức đánh giá công tác đào tạo nguồn nhân lực cho tỉnh U-Đông-Xay, nước CHDCND Lào, đồng thời đề ra các giải pháp thiết thực nâng cao chất lượng đào tạo lưu học sinh Lào trong thời gian tới.

3. Nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu khoa học; gắn nghiên cứu khoa học với đào tạo, chuyển giao công nghệ đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của địa phương:

- Khuyến khích các đơn vị và cá nhân đăng ký thực hiện các đề tài nghiên cứu cấp Tỉnh, Bộ, cấp Trường có nội dung thiết thực, hiệu quả, góp phần xây dựng và phát triển Nhà trường, phát triển kinh tế- xã hội của địa phương. Đẩy mạnh công tác biên soạn giáo trình, sách tham khảo liên quan đến nội dung môn học thuộc các chuyên ngành đào tạo đảm bảo nhu cầu giảng dạy, học tập.

- Tăng cường tổ chức các buổi hội thảo khoa học các cấp, hội thảo nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Tăng cường liên kết nghiên cứu khoa học ứng dụng phục vụ doanh nghiệp và địa phương, tạo nguồn thu từ hoạt động nghiên cứu khoa học.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào nghiên cứu khoa học của sinh viên dưới nhiều hình thức khác nhau.

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch xin cấp phép xuất bản Tạp chí khoa học có chỉ số ISSN; xây dựng và ban hành Quy chế về hoạt động khoa học công nghệ của Trường Đại học Hoa Lư.

4. Tăng cường hoạt động đảm bảo chất lượng trường đại học:

- Xây dựng và triển khai kế hoạch tự đánh giá chất lượng theo quy định tại Thông tư số 12/2017/TT-BGDĐT ngày 19/5/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục đại học.

- Thực hiện việc đánh giá các chương trình đào tạo theo đúng quy định của Bộ Giáo dục- Đào tạo

- Cải tiến phương pháp thi, kiểm tra, đánh giá sinh viên bảo đảm khách quan, công bằng, phản ánh đúng chất lượng người học, đồng thời cũng để tạo điều kiện thuận lợi nhất cho quá trình học tập của người học.

5. Rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của Nhà trường đảm bảo hoạt động hiệu quả; Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển trường đại học:

- Hoàn thành Kế hoạch thành lập Hội đồng trường theo yêu cầu của Bộ Giáo dục và Đào tạo; sắp xếp lại chức năng, nhiệm vụ một số đơn vị trực thuộc; khảo sát, nghiên cứu và làm việc với các cấp, ngành có liên quan về việc thành lập trường thực hành sư phạm trực thuộc Trường Đại học Hoa Lư.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác tổ chức và quản lý trường đại học theo quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế.

- Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, viên chức. Tạo cơ chế, chính sách hợp lý để động viên, khuyến khích giảng viên đi nghiên cứu sinh tại các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước.

- Tổ chức đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức định kỳ hàng năm theo đúng quy định, trên cơ sở hiệu quả công tác của từng vị trí việc làm.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người lao động. Giải quyết kịp thời, công khai các kiến nghị chính đáng của người lao động.

6. Đảm bảo tài chính, cơ sở vật chất đáp ứng nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường:

- Thực hiện tốt việc lập, quyết toán ngân sách theo quy định của Luật ngân sách và các văn bản hiện hành. Khai thác, quản lý tốt nguồn thu, tiết kiệm về chi tiêu thường xuyên nhằm thực hiện tốt việc cải cách tiền lương theo chỉ đạo của Nhà nước, đảm bảo ổn định thu nhập của người lao động.

- Đảm bảo kịp thời, chính xác trong công tác quản lý thu chi ngân sách một cách hiệu quả, đúng quy định, phù hợp với điều kiện của Nhà trường.

- Quản lý tốt các tài sản hiện có của Nhà trường. Kịp thời mua sắm, bổ sung trang thiết bị đảm bảo phục vụ tối đa công tác giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường. Sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất, thường xuyên bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị.

7. Tăng cường công tác quản lý sinh viên:

- Rà soát, hoàn thiện, bổ sung các văn bản, quy định liên quan tới công tác sinh viên; tăng cường giáo dục đạo đức, ý thức học tập, xây dựng nếp sống văn hóa học đường cho sinh viên, đặc biệt là lưu học sinh Lào ở khu Ký túc xá.

- Cải thiện điều kiện học tập, sinh hoạt và quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của sinh viên. Có biện pháp ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng tiêu cực, mờ mông tệ nạn xã hội trong sinh viên.

- Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người học. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ và đảm bảo đầy đủ các loại bảo hiểm y tế, bảo hiểm thân thể cho sinh viên. Xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh, văn minh.

- Định kỳ tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo trường với đại diện các lớp sinh viên để nắm bắt diễn biến tư tưởng, đồng thời giải quyết kịp thời những vấn đề sinh viên quan tâm.

8. Công tác khác:

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý, chỉ đạo và điều hành. Tăng cường công tác kiểm tra nề nếp, kỷ cương và việc chấp hành kỷ luật lao động, sử dụng thời gian làm việc của viên chức, người lao động. Xây dựng nếp sống văn hóa công sở, ý thức phục vụ của cán bộ, viên chức và người lao động.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội; hưởng ứng và cụ thể hóa nội dung các cuộc vận động lớn sát với tình hình Nhà trường. Nghiên cứu kết hợp giữa hoạt động xã hội với tăng cường quảng bá hình ảnh của Nhà trường.

- Duy trì thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ, gìn giữ an ninh trật tự đảm bảo an ninh, an toàn trường học; làm tốt công tác vệ sinh môi trường giữ gìn môi trường, cảnh quan trường học.

D. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Căn cứ kế hoạch năm học của nhà trường, các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể, các cá nhân xây dựng kế hoạch của mình, đảm bảo cho việc tổ chức thực hiện kế hoạch của nhà trường, đạt hiệu quả, đúng tiến độ thời gian.

2. Định kỳ tổ chức kiểm tra việc thực hiện kế hoạch năm học của các đơn vị và cá nhân; đánh giá, rút kinh nghiệm để kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung, thời gian thực hiện khi có biến động đột xuất hoặc yêu cầu của các cấp quản lý.

3. Cuối học kỳ, năm học tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện kế hoạch năm học thông qua Hội nghị cán bộ, viên chức và lao động, Lễ tổng kết năm học.

Trên đây là Kế hoạch năm học 2017- 2018 của Trường Đại học Hoa Lư, Hiệu trưởng yêu cầu các đơn vị và cá nhân triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có gì vướng mắc, phát sinh, các đơn vị phản ánh về Ban giám hiệu nhà trường (qua phòng Tổ chức- Tổng hợp) để lãnh đạo trường xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Bộ GD-ĐT (để b/c)
- UBND tỉnh (để b/c)
- Ban Giám hiệu
- Các đơn vị trực thuộc
- Lưu TCTH, VT


PGS, TS Lê Xuân Giang